

Số: /SNV-TCCC

Sóc Trăng, ngày tháng 5 năm 2023

V/v hướng dẫn thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

Kính gửi:

- Các Sở, ban ngành tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố

tỉnh Sóc Trăng.

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập,

Sở Nội vụ hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP như sau:

I. QUY ĐỊNH VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Cơ quan hành chính

- Không thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ.
- Ký hợp đồng lao động hoặc hợp đồng dịch vụ để thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ (Hợp đồng 68 cũ). Trong đó, ưu tiên ký hợp đồng dịch vụ.

2. Đơn vị sự nghiệp công lập

- Được ký hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo mức độ tự chủ (*chi tiết tại mục III công văn này*); không ký hợp đồng dịch vụ làm chuyên môn, nghiệp vụ.
- Ký hợp đồng lao động hoặc hợp đồng dịch vụ để thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ (Hợp đồng 68 cũ). Trong đó, ưu tiên ký hợp đồng dịch vụ.
- Người ký hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ tại đơn vị sự nghiệp công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; được áp dụng các quy định về quyền, nghĩa

vụ của viên chức theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế, điều lệ của cơ quan, tổ chức, đơn vị, thỏa thuận trong hợp đồng; việc quy hoạch, bổ nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng và của pháp luật.

3. Mẫu hợp đồng: Gồm hợp đồng dịch vụ và hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ.

4. Thời hạn ký hợp đồng

a) Hợp đồng hỗ trợ, phục vụ: Ký hợp đồng mới từ thời điểm sau khi Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực (22/02/2023) hoặc tiếp tục thực hiện liên tục đối với các trường hợp đã ký kết hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

b) Hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ: Từ thời điểm sau khi Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực (từ ngày 22/02/2023).

II. KÝ KẾT HỢP ĐỒNG THỰC HIỆN CÔNG VIỆC HỖ TRỢ, PHỤC VỤ

1. Cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập ký kết hợp đồng dịch vụ để thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình; trường hợp không có đơn vị cung cấp dịch vụ đáp ứng yêu cầu thì ký kết hợp đồng lao động với cá nhân để thực hiện công việc nêu trên.

2. Nguyên tắc, điều kiện giao kết hợp đồng; nội dung, quyền, trách nhiệm và các quy định khác thực hiện theo quy định của pháp luật lao động, pháp luật dân sự và quy định của pháp luật khác có liên quan.

3. Về thẩm quyền ký kết hợp đồng thực hiện theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

4. Tiêu chuẩn, điều kiện, quyền, nghĩa vụ của các bên ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ thực hiện theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

5. Kinh phí thực hiện hợp đồng: Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

6. Mức tiền lương theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, đơn vị.

III. KÝ KẾT HỢP ĐỒNG THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

1. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư (sau đây gọi là đơn vị nhóm 1) và **đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên** (sau đây gọi là đơn vị nhóm 2) ký kết hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở vị trí việc làm do viên

chức đảm nhiệm theo nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực và Đề án Vị trí việc làm của đơn vị.

2. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 3)

Được ký kết hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách nhà nước để đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực còn thiếu so với định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do bộ quản lý ngành, lĩnh vực ban hành theo khoản 2 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

3. Đơn vị sự nghiệp nhóm 4 (trừ sự nghiệp y tế, giáo dục) được ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung để bổ sung nhân lực còn thiếu so với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao hoặc để kịp thời thay cho số viên chức nghỉ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu.

4. Đơn vị sự nghiệp nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế: Trường hợp số lượng người làm việc được giao thấp hơn so với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành, được ký kết hợp đồng lao động thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, nhưng số lượng người ký kết hợp đồng lao động chiếm không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành.

* **Lưu ý:** Đơn vị nhóm 3 và nhóm 4 còn số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền giao thì phải đăng ký thực hiện tuyển dụng đối với số được giao. Hằng năm, đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm rà soát báo cáo cấp có thẩm quyền thực hiện tuyển dụng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền giao; không dùng hình thức ký kết hợp đồng quy định tại văn bản này để thay thế cho việc tuyển dụng viên chức. Trường hợp đã đăng ký thực hiện tuyển dụng nhưng vẫn không tuyển đủ thì được phép ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng để thực hiện công việc chuyên môn nghiệp vụ đối với số còn thiếu so với số được giao. Đơn vị không đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng sẽ không được ký hợp đồng với số biên chế còn thiếu so với số giao.

5. Tiêu chuẩn, điều kiện, quyền, nghĩa vụ của các bên ký kết hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ thực hiện theo Điều 10 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

6. Thẩm quyền ký kết hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ thực hiện Điều 11 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

7. Kinh phí thực hiện hợp đồng: thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

IV. QUY ĐỊNH CHUYỂN TIẾP

1. Người đang thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định này nếu chưa chuyển sang ký hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (gọi chung là Nghị định số 161/2018/NĐ-CP) và cơ quan, tổ chức, đơn vị không ký hợp đồng dịch vụ thì trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực, cơ quan, tổ chức, đơn vị phải chuyển sang ký hợp đồng lao động. Hợp đồng lao động ký kết phải bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp về tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội và các chế độ khác theo quy định của pháp luật. Trường hợp một trong các bên không có nhu cầu thì giải quyết chế độ thôi việc theo quy định của pháp luật.

Trường hợp ký kết hợp đồng dịch vụ, cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm yêu cầu đơn vị cung cấp dịch vụ ưu tiên ký kết hợp đồng với người đang ký hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ, bảo đảm chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ khác mà người lao động đang được hưởng. Trường hợp người lao động không có nhu cầu tiếp tục ký hợp đồng thì giải quyết chế độ thôi việc theo quy định của pháp luật.

Trường hợp người lao động theo quy định tại khoản này còn dưới 24 tháng đến thời điểm nghỉ hưu tính từ ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện công việc và chế độ, chính sách đang hưởng mà không phải ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định này.

2. Người ký hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế thì tiếp tục thực hiện công việc đến hết thời hạn hợp đồng và được ưu tiên ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của Nghị định này nếu các bên còn nhu cầu.

3. Người đã được tuyển vào biên chế trước ngày Nghị định số 25/CP ngày 23 tháng 5 năm 1993 của Chính phủ có hiệu lực và đang làm các công việc quy định tại Điều 4 của Nghị định này thì không chuyển sang thực hiện chế độ hợp đồng.

V. ĐỀ NGHỊ TRIỂN KHAI VÀ PHỐI HỢP THỰC HIỆN

1. Các sở, ban ngành tỉnh; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh:

- Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hằng năm, đăng ký nhu cầu chỉ tiêu số lượng hợp đồng hỗ trợ, phục vụ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp nhóm 3 và nhóm 4 gửi cơ quan chủ quản (nếu có) và gửi về Sở Nội vụ tổng hợp, theo dõi cùng với việc báo cáo kết quả sử dụng biên chế năm hiện tại và kế hoạch biên chế năm sau liền kề theo yêu cầu.

- Thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo thẩm quyền quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm các quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế

- Xác định số lượng người ký kết hợp đồng lao động làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung tại các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc trực thuộc đơn vị trên cơ sở số lượng chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao so với định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp do Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế ban hành.

- Đề xuất số lượng người ký kết hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế (nếu có nhu cầu) và đảm bảo không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế ban hành. Ví dụ, được giao 1.000 biên chế, định biên của Bộ là 1.200 thì đề xuất hợp đồng tối đa không quá 70% số chênh lệch là: $70\% \times (1.200 - 1.000) = 140$ người. Định kỳ ngày **15** tháng **9** hằng năm, gửi đề xuất về Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh trình HĐND tỉnh.

3. Sở Tài chính

- Chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí để ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương về nguồn kinh phí để ký hợp đồng theo quy định; Tổng hợp những vướng mắc, khó khăn của các cơ quan, đơn vị, địa phương về kinh phí khi thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ để kịp thời báo cáo UBND tỉnh xem xét, xử lý.

4. UBND các huyện, thị xã, thành phố:

- Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hằng năm, đăng ký nhu cầu chỉ tiêu số lượng hợp đồng hỗ trợ, phục vụ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp nhóm 3 và nhóm 4 gửi cơ quan chủ quản (nếu có) và gửi về Sở Nội vụ tổng hợp, theo dõi cùng với việc báo cáo kết quả sử dụng biên chế năm hiện tại và kế hoạch biên chế năm sau theo yêu cầu.

- Xác định số lượng người ký kết hợp đồng lao động làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung tại các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục trên cơ sở số lượng chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao so với số lượng theo định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp do Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Đề xuất số lượng người ký kết hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục (nếu có nhu cầu) và đảm bảo không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (nếu có nhu cầu). Ví dụ, được giao 1.000 biên chế, định biên của Bộ Giáo dục và Đào tạo là 1.200 thì đề xuất hợp đồng tối đa không quá 70% số chênh lệch là: $70\% \times (1.200 - 1.000) = 140$ người. Định kỳ ngày **15** tháng **9** hằng năm, gửi đề xuất về Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh trình HĐND tỉnh.

- Thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo thẩm quyền quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thực hiện nghiêm các quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

VI. Các văn bản hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực:

- Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

- Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

- Khoản 2 Điều 7 Nghị định số 06/2013/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2013 của Chính phủ quy định về bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp;

- Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện các nội dung trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Kho bạc NN tỉnh;
- Đăng Công TTĐT SNV;
- Lưu: VT

GIÁM ĐỐC